



COMUNE DI TRIPI

Via F. Todaro, 63 - 98060 Tripi (ME) - Part. IVA 02033030830 - tel.0941/82014

DELIBERA DI GIUNTA

N. 130 DEL 20/09/2021

ESTRATTO

pag. 1 di 1

OGGETTO	Aumento temporaneo orario di lavoro ad alcuni dipendenti part time. Provvedimenti.-
ELEMENTI ESSENZIALI	<p>LA GIUNTA MUNICIPALE omissis DELIBERA</p> <p>1. Di incrementare l'orario del rapporto di lavoro dei sotto elencati dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con decorrenza odierna e sino al 31 ottobre 2021, nelle more di attuare le procedure previste nella deliberazione di G.M. n. 125 del 14.09.2021, ad oggetto: "Approvazione Programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023":</p> <p>SETTORE I -AMMINISTRATIVO NOME N. ORE DI INTEGRAZIONE TOTALE ORE DI SERVIZIO SETTIMANALE LOMBARDO NUNZIATINA- CAT C1 6 30 AVENI DONATA- CAT B3 6 30 PANASITI SILVANA - CAT C1 12 30</p> <p>SETTORE II - ECONOMICO-FINANZIARIO LOMBARDO GIUSEPPE 6 30</p> <p>SETTORE IV -CONTENZIOSO-AFFARI LEGALI-TRIBUTI GRASSO FRANCESCO - CAT C1 6 30 PAGANO LUCIA - CAT C1 6 30</p> <p>2. Di dare atto, inoltre, che la spesa complessiva scaturente dal presente atto, comprensiva di oneri riflessi, rispetta i vincoli di spesa di personale e trova la sua copertura finanziaria al corrispettivo intervento di bilancio c.e., in corso di formazione, che presenta la sufficiente disponibilità, nel rispetto del comma 2 dell'art. 163 del D.lgs 267/2000 e ss. mm. ed ii.</p> <p>3. Di trasmettere la delibera di approvazione della presente proposta ai Responsabili dei Settori dell'Ente per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, ai dipendenti interessati ed alle OO.SS.</p> <p>4. Di rendere la deliberazione della presente proposta, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.r. 44/91 e ss. mm. ed ii, stante l'urgenza di porre in essere gli adempimenti consequenziali.</p> <p>5. Di procedere con la pubblicazione della presente sul sito web istituzionale dell'ente, sezione "Albo on line", "Amministrazione trasparente" e "Pubblicità notizia", ai sensi delle rispettive disposizioni di legge.</p>