



COMUNE DI TRIPI

Via F. Todaro, 63 - 98060 Tripi (ME) - Part. IVA 02033030830 - tel.0941/82014

DELIBERA DI GIUNTA

N. 146 DEL 03/11/2021

ESTRATTO

pag. 1 di 1

OGGETTO	Aumento temporaneo orario di lavoro ad alcuni dipendenti part time assegnati a vari settori dell'Ente. Provvedimenti.
ELEMENTI ESSENZIALI	<p>LA GIUNTA MUNICIPALE omissis DELIBERA</p> <p>1. Di incrementare l'orario del rapporto di lavoro dei seguenti dipendenti, cat. C1, a tempo indeterminato e parziale, per l'intero mese di novembre 2021, per un tot. di n. 6 ore settimanali c.d. in aggiunta della 24 ore settimanali contrattuali:</p> <p>SETTORE I AMMINISTRATIVO NOME N. ORE DI INTEGRAZIONE TOTALE ORE DI SERVIZIO SETTIMANALE LOMBARDO NUNZIATINA CAT. C1 6 30 AVENI DONATA CAT. B3 6 30 PANASITI SILVANA 6 30</p> <p>SETTORE II ECONOMICO-FINANZIARIO LOMBARDO GIUSEPPE CAT. C1 6 30</p> <p>SETTORE III TECNICO LIPARI VINCENZA CAT. C1 6 30</p> <p>SETTORE IV CONTENZIOSO AFFARI LEGALI- TRIBUTI GRASSO FRANCESCO CAT. C1 6 30 PAGANO LUCIA CAT. C1 6 30</p> <p>2. Di dare atto, inoltre, che la spesa complessiva scaturente dal presente atto, comprensiva di oneri riflessi, rispetta i vincoli di spesa di personale e trova la sua copertura finanziaria al corrispettivo intervento di bilancio c.e., in corso di formazione, che presenta la sufficiente disponibilità, nel rispetto del comma 2 dell'art. 163 del D.lgs 267/2000 e ss. mm. ed ii.</p> <p>3. Di trasmettere la delibera di approvazione della presente proposta ai Responsabili dei Settori dell'Ente per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, ai dipendenti interessati ed alle OO.SS.</p> <p>4. Di rendere la deliberazione della presente proposta, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.r. 44/91 e ss. mm. ed ii, stante l'urgenza di porre in essere gli adempimenti consequenziali.</p> <p>5. Di procedere con la pubblicazione della presente sul sito web istituzionale dell'ente, sezione Albo on line, Amministrazione trasparente e Pubblicità notizia, ai sensi delle rispettive disposizioni di legge.</p>