



# COMUNE DI TRIPI

Via F. Todaro, 63 - 98060 Tripi (ME) - Part. IVA 02033030830 - tel.0941/82014

## DELIBERA DI GIUNTA

**N. 230 DEL 31/10/2019**

### ESTRATTO

pag. 1 di 2

<b>OGGETTO</b>	Atto di indirizzo finalizzato alla individuazione di candidati per il conferimento di un incarico di responsabile delle Aree Tecnico-Manutentiva e Territorio e Ambiente mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D. Lgs. 267/00.
<b>ELEMENTI ESSENZIALI</b>	<p>LA GIUNTA MUNICIAPLE omissis DELIBERA</p> <p>Per quanto espresso in premessa, alla Giunta Municipale, la deliberazione del seguente dispositivo:</p> <p>1) di fornire i seguenti indirizzi amministrativi in ordine al procedimento necessario per l'individuazione di candidati per il conferimento di un incarico di responsabile del Settore III Tecnico-Manutentivo-Infrastrutturale e IV Territorio e Ambiente, cat. D, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL.</p> <p>Nei termini e per i motivi di cui sopra si rileva necessario:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Affidare al Responsabile del Settore Amministrativo l'intera procedura relativa all'affidamento dell'incarico, mediante selezione pubblica, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;</li><li>• Disporre che le procedure di ammissione e di valutazione dei partecipanti vengano svolte da una commissione nominata dal sindaco, presieduta dal Segretario Comunale e composta da un responsabile o dirigente tecnico con adeguata esperienza nel settore, dipendente dell'Ente o, a seguito richiesta di collaborazione, da altro Ente pubblico o privato, dal Responsabile del Settore amministrativo dell'Ente, oltre ad un istruttore amministrativo, dipendente dell'Ente con funzione di segretario verbalizzante;</li><li>• Individuare quali requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica:<ol style="list-style-type: none"><li>a) cittadinanza italiana;</li><li>b) godimento dei diritti dell'elettorato politico attivo;</li><li>c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla normativa in materia vigente;</li><li>d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, co 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.</li><li>e) possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento o laurea</li></ol></li></ul>



# COMUNE DI TRIPI

Via F. Todaro, 63 - 98060 Tripi (ME) - Part. IVA 02033030830 - tel.0941/82014

## DELIBERA DI GIUNTA

**N. 230 DEL 31/10/2019**

### ESTRATTO

pag. 2 di 2

di Il livello nuovo ordinamento) in:

e.1- Ingegneria Civile  
e.2- Architettura e Ingegneria Edile  
e.3- Architettura  
f) Abilitazione all'esercizio della professione unitamente a comprovata esperienza nel settore professionale di riferimento;

- Fissare la durata dell'incarico a tempo determinato in anni uno, eventualmente prorogabili sino alla scadenza del mandato del Sindaco in carica;
- Stabilire che la procedura selettiva avverrà:
  - a) con la valutazione dei curricula ricevuti al fine di accertare il possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti;
  - b) con un colloquio da sostenersi con la commissione, vertente su aspetti professionali e gestionali connessi alla posizione da ricoprire, ai profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla procedura, alla prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire.
- La valutazione dei soggetti ammessi, condotta nel rispetto dei principi di previa adeguata pubblicità e trasparenza nei criteri di scelta - sarà esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Si precisa, pertanto, che essa non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e non costituirà procedura di concorso pubblico.
- L'Amministrazione si riserva l'autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità richiesta per il posto da ricoprire.
- A conclusione della valutazione, il Segretario Comunale trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti valutati, sulla scorta della quale il Sindaco individuerà l'incaricato a cui farà seguito la stipula del contratto di lavoro individuale.

Si rende noto che l'atto è immediatamente esecutivo stante l'urgenza di disporre della professionalità in argomento.