



COMUNE DI TORRENOVA

Via B. Caputo - 98070 Torrenova (ME) - Part. IVA 01345160830 - tel.0941/785060

DELIBERA DI GIUNTA

N. 65 DEL 10/04/2019

ESTRATTO

pag. 1 di 3

OGGETTO	Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e piano assunzionale anno 2019.
ELEMENTI ESSENZIALI	<p>PRENDERE ATTO delle superiori premesse qui integralmente richiamate.</p> <p>DARE ATTO che, preliminarmente alla programmazione del fabbisogno, la dotazione organica viene rimodulata come segue:</p> <p>3.APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, prevedendo per l'anno 2019:</p> <p>le PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE) EX ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017, L.R. 27/2016, L.R. 8/2018 E L.R. , secondo la speciale disciplina di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, articolo 26 comma 6 della l.r. 8/2018 e articolo 22 della l.r. 1/2019.</p> <p>Tali procedure sono previste per n. 10 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, i cui contratti sono stati prorogati da ultimo con deliberazione di G.C. n. 325/2018 in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione dei servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente.</p> <p>La tabella che segue sintetizza il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure che l'ente intende stabilizzare nel 2019 ai sensi della l.r. 27/2016 e 8/2018 e dell'articolo 22 della l.r. 1/2019</p> <p>"La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015.</p> <p>"Le risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 per il comune di Torrenova sono le seguenti:</p> <p>"ANNO 2015 € 388.016,70 (DDG n. 284 s.2/2015 e DRS n. 223 del 21.10.2016)</p>



COMUNE DI TORRENOVA

Via B. Caputo - 98070 Torrenova (ME) - Part. IVA 01345160830 - tel.0941/785060

DELIBERA DI GIUNTA

N. 65 DEL 10/04/2019

ESTRATTO

pag. 2 di 3

"ANNO 2018 € 386.429,39 (D. A. 426 del 20.12.2017) e piano di riparto rimodulato per €386.508,93 (D.D.G. n. 60 del 17.04.2018) mentre la quota complementare anno 2018, ammonta ad € 73.460,83 giusto decreto assessoriale n. 201 del 31.07.2018

"Anno 2019 € 387.981,48 DDG 380 del 14.12.2018 e DRS 135 DEL 03.04.2019.

"il costo per la stabilizzazione di nn. 10 unità è quantificabile in € 207.336,00 e, pertanto, non si rende necessario ricorrere a ulteriori capacità assunzionali.

5.DI DARE ATTO che per i lavoratori ASU presenti presso questo Ente avvierà ogni utile adempimento per procedere alla stabilizzazioni come previste dalle vigenti disposizioni nazionali e regionali.

6.DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Affari Generali di adottare gli atti consequenziali, previa attestazione del rispetto degli obblighi e limiti finanziari da parte dell'ufficio ragioneria.

7.DI DARE ATTO che allo stato attuale i vincoli di cui in precedenza saranno rispettati per l'anno 2019.

8.DI DARE ATTO che la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021.

9.DI DARE ATTO che per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati, ai quali si aggiungono gli ulteriori adempimenti che dovranno essere adottati prima del concreto avvio di dette procedure e in particolare ed in particolare il Piano della Performance (ora organicamente unificato nel PEG);

10.DI TRASMETTERE la proposta di deliberazione al revisore unico dei conti per il parere di competenza.

11.DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU.

12.DI TRASMETTERE il presente piano al sistema di cui all'articolo 60 del DLgs n. 165/2001 entro trenta giorni.

13.DI DARE ATTO che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione e/o altri Enti in ordine alla concreta applicazione della l.r. 27/2016 e della l.r. 8/2018 e della l.r. 1/2019.

14.DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.



COMUNE DI TORRENOVA

Via B. Caputo - 98070 Torrenova (ME) - Part. IVA 01345160830 - tel.0941/785060

DELIBERA DI GIUNTA

N. 65 DEL 10/04/2019

ESTRATTO

pag. 3 di 3