



# COMUNE DI TRIPI

Via F. Todaro, 63 - 98060 Tripi (ME) - Part. IVA 02033030830 - tel.0941/82014

## DETERMINA DIRIGENZIALE

**N. 133 DEL 13/04/2022**  
**Settore I Amministrativo N. 46**

### ESTRATTO

pag. 1 di 1

OGGETTO	Trasformazione da part-time a full-time (36 ore settimanali) del contratto di lavoro di n. 07 dipendenti stabilizzati. Provvedimenti.
<b>ELEMENTI ESSENZIALI</b>	<p>IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO OMISSIS DETERMINA Per quanto espresso in premessa, 1) Di dare esecuzione alla delibera di Giunta Municipale n. 91 del 30/03/2022, resa immediatamente esecutiva, finalizzata alla modifica del contratto di lavoro stipulato dall'Ente con i seguenti n. 07 dipendenti, attraverso il passaggio da part time in full time: " AVENI DONATA CAT. B3 (da 24 a 36 ore settimanali) " GRASSO FRANCESCO CAT. C (da 24 a 36 ore settimanali) " LIPARI VINCENZA CAT. C (da 24 a 36 ore settimanali) " LOMBARDO GIUSEPPE CAT. C (da 24 a 36 ore settimanali) " LOMBARDO NUNZIATINA CAT. C (da 24 a 36 ore settimanali) " PAGANO LUCIA CAT. C (da 24 a 36 ore settimanali) " PANASITI SILVANA CAT. C (da 18 a 36 ore settimanali) Con decorrenza dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro con il quale viene adeguato il relativo orario di servizio/lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni, specie relativamente a: " Inquadramento professionale; " Inquadramento economico; " Rapporto di lavoro a tempo indeterminato. 2) Di approvare la bozza di contratto individuale di lavoro, allegato A) al presente atto, di aggiornamento del contratto esistente. 3) Di imputare la spesa discendente dal presente atto all'intervento di bilancio che presenti la sufficiente disponibilità. 4) Di trasmettere copia della presente al Settore I e II per gli adempimenti di rispettiva competenza. 5) Di procedere alla pubblicazione della presente sul sito web istituzionale dell'ente, sezione "Albo pretorio on line", "Amministrazione Trasparente" e "Pubblicità notizia", ai sensi delle rispettive previsioni normative.</p>