



# COMUNE DI FALCONE

Via Alcide De Gasperi - 98060, Prov. di Messina - Part. IVA 00444370837 - Tel. 0941/34231

## DETERMINA DIRIGENZIALE

**N. 583 DEL 20/11/2019**

**Area Amministrativa - Socio Culturale N. 236**

### ESTRATTO

pag. 1 di 2

OGGETTO	Accoglimento domanda godimento permessi retribuiti mensili ai sensi deirart.33 c. 3 Legge 104/92 e s.m.i.,presentata dalla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra B.M.
<b>ELEMENTI ESSENZIALI</b>	<p>DETERMINA</p> <p>Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. di prendere atto della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza ad una familiare in condizione di disabilità grave ai sensi della Legge n. 104/92 e s.m.i., presentata dalla dipendente comunale a tempo indeterminato, sig/ra B.M., assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 10466, in data 15.11. 2019, corredata della prescritta documentazione;</li><li>2. di prendere atto del modulo di autocertificazione per l'utilizzo dei permessi di cui alla Legge n. 104/92, resa dalla dipendente di cui sopra ,ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06.12.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Trattamento Personale;</li><li>3. di prendere atto del verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap effettuata il 14 ottobre 2019, stilato dalla competente Commissione Medica del Centro Medico Legale INPS di Messina dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui la familiare della dipendente , Sig/ra C.R., è affetta e per le quali è stata riconosciuta "portatore di handicap in situazione di gravità - non rivedibile " art. 3 ,co 3, della L. nr 104/92;</li><li>4. di prendere atto che lo stesso verbale di cui sopra è definitivo in quanto approvato dall'INPS , ai sensi dell'art. 20 della Legge 03.08.2009, n. 102;</li><li>5. di autorizzare la dipendente a tempo indeterminato, Sig/ra B.M., ad usufruire dei permessi in modalità a giornate e che comunque verrà rispettato il limite dei tre giorni al mese a partire dal mese di Dicembre 2019;</li><li>6. di precisare che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre 30 giorni dall'awenuto cambiamento, le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni accertate d'ufficio al momento della richiesta o contenute in dichiarazioni sostitutive prodotte dallo stesso, indicando in tal caso gli elementi necessari per il reperimento delle variazioni, ovvero producendo una nuova dichiarazione sostitutiva;</li></ol>



# COMUNE DI FALCONE

Via Alcide De Gasperi - 98060, Prov. di Messina - Part. IVA 00444370837 - Tel. 0941/34231

## DETERMINA DIRIGENZIALE

**N. 583 DEL 20/11/2019**

**Area Amministrativa - Socio Culturale N. 236**

### ESTRATTO

pag. 2 di 2

7. di precisare che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;
8. di prendere atto che i suddetti permessi sono coperti da contribuzione previdenziale, come stabilito dalla Circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e dal D.Lgs. n. 564/1996;
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone Tart. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
10. di evidenziare che il Comune di Falcone, ai sensi dell'art.71 del D.P.R.445/2000, potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle autocertificazioni prodotte dalla dipendente
11. di dare atto che la presente Determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
12. di trasmettere il presente provvedimento al dipendente comunale Sig/ra B.M. all'Ufficio Personale, al Segretario Comunale e al Sindaco
13. di rendere noto che il presente atto non comporta impegno di spesa;
14. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato secondo le previsioni del D.Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i.